

## 社員採用時における個人情報取扱い同意書（中途応募者）

旭コムテック株式会社（以下「当社」といいます）に個人情報を提供するにあたっては以下の内容についてご同意の上でご提供いただけますようお願いいたします。

### 1. 取得目的と利用目的

当社は、応募者から取得した個人情報（履歴書、職務経歴書および当社実施の採用試験）は採用活動の目的で利用することとし、それ以外の目的に利用することは一切ありません。

応募に関するお問い合わせへの返答や、面接日時等の連絡を行う際に、電話番号、メールアドレス、住所等の連絡手段の情報を利用します。

### 2. 個人情報提供の任意性

個人情報の提供は任意です。ご提供いただけない個人情報（当社の求める履歴書および職務経歴書の個人情報の一部を記入しなかった場合）によっては採用の検討ができない場合がありますので、あらかじめご了承ください。なお、採用希望者から提供いただいた各種書類・データ等（アンケート、履歴書、証明書類等）は、原則として返却いたしませんのであらかじめご了承ください。

### 3. 第三者提供および外部への委託

(1)当社は履歴書、職務経歴書および当社実施の採用試験に記入されている個人情報を第三者に提供致しません。

(2)当社は上記(1)号記載の当社実施の採用試験の採点を日本エス・エイチ・エル株式会社に委託します。

### 4. 個人情報の管理方法

取得した個人情報への不正なアクセスまたは個人情報の紛失、破棄、改ざん、漏洩などの危険に対して、技術面および組織面において必要な安全対策を継続的に講じます。なお、採用希望者から提供いただいた各種書類・データ等（アンケート、履歴書、証明書類等）は、原則として返却いたしませんのであらかじめご了承ください。

### 5. 個人情報の利用目的の通知、開示、訂正・追加または削除

当社に対し自己の情報について利用目的の通知及び開示を求めることができます。また、個人情報の内容が事実でない場合には、訂正、追加または削除を求めることができます。

### 6. 個人情報の利用または提供の拒否

当社に対し自己の情報について利用の停止、消去または第三者への提供の停止を求めることができます。

### 7. 選考における質問

当社では採用後のより一層の活躍を期待するため、採用希望者の個人的な能力以外の要素を選考段階で確認することがあります。これは当社の経営理念・経営目的及び企業文化等会社と個人のベクトルの合致度合いを図る重要な判断材料と考えております。よって、職業安定法第5条4項「本人の同意がある場合」を前提として、厚生労働省同指針（平成11年労働省告示第141号）により面接時における以下の質問を行うことがあります。

- ① 理想とする歴史人物、尊敬する人、座右の銘、人生観、や生活信条
- ② 愛読書、購読紙
- ③ 家庭環境
- ④ 政治活動、学生運動等の社会的運動
- ⑤ その他、より採用希望者を理解するために基本的価値観や人格形成に影響を与えるであろう事項

### 8. 問い合わせ

個人情報管理に関する問い合わせや、前5項、6項の開示、訂正または削除並びに提供の拒否の要求・依頼は当社「個人情報保護管理者」宛に連絡して下さい。

### 9. 本人が容易に認識できない方法によって個人情報を取得する場合

当社は、入退管理（安全管理措置として）において、「ビデオカメラでのモニタリング」を行なっております。ご承知おき下さい。

### 10. 個人情報提供についての同意の確認

以下の署名欄に署名していただいた事で、上記1項～8項について同意を得たものとします。平成\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

ご署名 \_\_\_\_\_

旭コムテック株式会社

個人情報保護管理者 磯田 俊孝

〒577-0015 東大阪市長田 3-5-11

TEL : 06-6784-3111 / FAX : 06-6784-7525